

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АЛТАЙСКИЕ ИНЖЕНЕРНЫЕ СИСТЕМЫ»

1. Общие положения

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – «Закон»).

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Акционерное общество «Алтайские инженерные системы» (далее – «Общество») придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению, созданию специализированных органов в системе управления Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Общества определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Обществе. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Общества направлена на снижение коррупционных рисков в Обществе.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики Общества

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Обществе в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Общества, его работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению

доходов и других благ между работниками, а также воспитания навыков антикоррупционного поведения работников; минимизации имущественного и репутационного ущерба Общества путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности Общества в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Общества в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности Антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края (далее – «Министерство»).

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Общества являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Общество содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

3) текущий мониторинг и последующий контроль.
Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

4) проверка благонадежности контрагентов.
Общество осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления договорной и закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5) открытость информации.
Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации Обществом создан на официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Обществе, в том числе Кодекс этики и служебного поведения работников Общества, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения

работниками Общества, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, почтовый адрес для почтовых отправок с пометкой «Противодействие коррупции»).

При наполнении подразделов сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции, информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Общество руководствуется приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

3. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику в Обществе реализуют генеральный директор; лицо, ответственное за проведение антикоррупционной работы; лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений; отдел внутреннего аудита Общества.

Факты воспрепятствования деятельности лиц, ответственных за проведение антикоррупционной работы, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, и неисполнение работниками Общества требований, предъявляемых указанными лицами в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения генерального директора.

4. Профилактика коррупционных рисков

Общество применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции: законодательный; кадровый; мониторинга и контроля; духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода Общество и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводят антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляют правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Общество проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупционным воздействиям.

Общество применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах его финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков; организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Обществу; в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей

системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Общество при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначает лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Общества формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников Общества.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики Общества, может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Общества мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба Обществу, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника, Общество вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Общество не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Обществе являются неотъемлемыми частями его структуры управления.

В целях реализации Антикоррупционной политики Общество создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, заключаемых Обществом.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Общество осуществляет по следующим направлениям:

- 1) описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес-процессов;
- 2) определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков.
- 3) проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:

источники (объект) риска - бизнес-процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск; субъект риска - физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском; ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;

- 4) составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;
- 5) формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
- 6) разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:
 - разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;
 - проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями или работниками;
 - автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;
 - установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;
 - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

Лица, ответственные за проведение антикоррупционной работы, за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе, проводят проверку сделок, согласования которых с Министерством, а также с Управлением имущественных отношений Алтайского края (собственник имущества) в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется, на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;
- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
- покупка дорогостоящих транспортных средств;
- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

О результатах проведенных проверок сообщается генеральному директору Общества и в Управление правового и документационного обеспечения Министерства ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным).

6. Ожидаемые результаты

Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики Общества будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Обществе, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Общества путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики в Обществе будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Обществу.