

## ПАМЯТКА

**Уважаемые работники!**  
**В целях противодействия коррупции в**  
**АО «Алтайские инженерные системы» (Общество),**  
**Приказом № 17 от 17.02.2026 г., утвержден Кодекс этики и служебного**  
**поведения**  
**(далее - Кодекс).**

Просим руководствоваться положениями Кодекса:

1. При возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по этике и служебному поведению;

2. Необходимо своевременно уведомлять обо всех случаях обращения к Вам каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса;

3. В случае возникновения конфликта интересов работники должны информировать Комиссию по этике и служебному поведению.

4. В ситуации конфликта интересов работника и Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Общества.

5. Общество ограничивает возможность приема подарков.

Работникам Общества не разрешается принимать от любых третьих лиц подарки за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с работой в Обществе.

Любые неразрешенные подарки должны отклоняться.

В случае, если обычаи делового оборота не допускают отклонения подарка, подарок подлежит приему с одновременной передачей вопроса о его дальнейшей судьбе на решение Комиссии по этике и служебному поведению.

6. Работникам запрещается представлять Общество в отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничиваясь) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи.

Под близкими родственниками работника понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки.

Под членами семьи работника понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.

7. Работникам запрещается без письменного согласия руководителя Общества участие в уставном капитале, а также работа или занятие должностей в органах управления контрагентов, подрядчиков.

О фактах собственного участия или об участии близких родственников в уставных капиталах и (или) органах управления компаний - контрагентов Общества, а также о поступлении предложений о таком участии работники Общества сообщают в Комиссию по этике и служебному поведению.

8. В Обществе неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение

недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересовано Общество) государственных органов.

9. Об обращении каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работники должны уведомлять Комиссию по этике и служебному поведению.

10. Работники Общества не допускают:

- публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете. Любые высказывания в отношении Общества осуществляются работниками в строго регламентированном порядке и (или) определенными этим порядком лицами;

- употребления наркотиков;

- употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществом, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета;

- курения вне специально отведенных мест;

- агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения;

- распространения оскорбительных материалов, в том числе рисунков;

- обсуждения профессиональной компетенции работников, их личной жизни;

11. Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

12. Работникам необходимо соблюдать правила поведения, а также ограничения, указанные в Кодексе.

### **Комиссия по этике и служебному поведению:**

#### Председатель комиссии:

- главный инженер С.В. Верещагин

#### члены комиссии:

- начальник отдела по кадровому обеспечению и делопроизводству О.П. Рязанова;

- заместитель начальника юридического отдела Д.Н. Долженко;

- внутренний аудитор А.В. Горбунова;

- главный специалист по охране труда А.В. Ащеулова